

دفتر کارآفرینی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

تاریخچه کارآفرینی

تغییر و تحولات دهه های اخیر به قدری عمیق ، گسترده و سریع اتفاق افتاده که تمامی ابعاد و شئون زندگی فردی و اجتماعی به طور محسوس و نامحسوس ، تحت تاثیر آن قرار گرفته است . در این شرایط ، نیازها و خواسته های بشری از تنوع و تعدد روبه تزایدی برخوردار شده است و سازمان ها برای پاسخگویی بهتر در مقابل مشتریان در راستای اهداف خود که همانا بقاء ، سودآوری و رشد است ، بایستی با بهره گیری از توان خلاقیت کارکنان (که سرمایه اصلی آنها را تشکیل می دهند) ضمن نوآوری در محصولات و خدمات ، توانایی خود را در جهان رقابتی افزایش دهند.

در چنین فضایی نقش و جایگاه کارآفرینان به عنوان موتور توسعه ، حتی در کشورهای پیشرفته صنعتی و توسعه یافته ، بسیار بارزتر ، حساس تر و اثر بخش تر از گذشته نزد دولت مردان ، سیاست گذاران و برنامه ریزان مطرح می باشد و به دلیل ارتباط تنگاتنگ خلاقیت و کارآفرینی ، بسیاری از کشورهای توسعه یافته مطابق شرایط ، امکانات و نظام ارزشی و اقتصادی خود اقدام به طراحی و اجرای نظامی تحت عنوان نظام ملی نوآوری نموده اند . در کشور ما نیز جهت اقدام در این زمینه آشنایی با درک مفاهیم و تعایف از ضروریات اجتناب ناپذیر است. چرا که اولین مرحله برای توسعه موضوع کارآفرینی از سالهای ۱۹۵۰ به بعد در غرب مطرح شد ، همان مطالعه و تحقیق در قالب انتشار کتابهای زندگی کارآفرینان و تاریخچه شرکتهای آنها ، چگونگی ایجاد کسب و کار شخصی و شیوه های سریع پولدار شدن و تعاریف و نظریه هایی در این خصوص بوده که بعد از آن آموزش کارآفرینی در حوزه های مهندسی و بازرگانی و... مطرح شده و از سال ۱۹۷۰ به بعد دولت ها به تحقیقات در زمینه کارآفرینی و بنگاه های کوچک ، تشویق رشد شرکتهای کوچک و انجام تحقیقات در خصوص نوآوری های صنعتی علاقه مند شدند.

مفهوم کارآفرینی ریشه در تفکر ، زیربنای فکری ، سطح تجزیه و تحلیل و زاویه دید دانشمندان مختلف از ابعاد مکاتب اقتصادی ، جامعه شناسی ، روانشناسی ، جمعیت شناسی ، مدیریت و ... دارد و این مفهوم به تدریج دگرگون گردیده و تکامل یافته است.

مصوبه هیئت دولت

بررسی و مطالعه در زمینه چگونگی ایجاد و توسعه اشتغال در بخشهای مرتبط با اهداف و ماموریت های دستگاه ذیربط و ارائه راه کارهای مناسب در این زمینه به وزارت متبوع و وزارت کار و امور اجتماعی.

بررسی و مطالعه به منظور شناسایی وضعیت موجود، اشتغال، ویژگیها و نیازهای بازار کار در بخشهای مرتبط با دستگاه و ارائه نتایج حاصل به وزارت کار و امور اجتماعی از طریق دستگاه متبوع جهت بهره برداری در تهیه برنامه های تنظیم عرضه و تقاضای بازار کار کشور.

بررسی و مطالعه و ارائه راهکار در زمینه چگونگی فراهم آوردن زمینه های مناسب جلب مشارکت بخش خصوصی و تعاونی در فعالیت های اشتغالزا و ایجاد بنگاه های کسب و کار و ارائه نتایج حاصل به بالاترین مقام دستگاه جهت اعلام به وزارت کار و امور اجتماعی به منظور استفاده در تدوین سیاست های اشتغال کشور.

شناسایی نیازهای مهارتی نیروی کار مورد نیاز بخشهای مرتبط با وظایف دستگاه جهت اعلام به وزارت کار و امور اجتماعی به منظور تهیه و اجرای برنامه های آموزش فنی و حرفه ای.

مطالعه و پیشنهاد سازو کارهای لازم به منظور جلوگیری از کاهش فرصتهای شغلی ناشی از اجرای سیاستهای مختلف دستگاه متبوع.

نظارت، پیگیری و حصول اطمینان از اجرای سیاستهای اشتغال در مورد " مجوزهایی که به منظور تاسیس بنگاه های کسب و کار جدید صادر می شود " و همچنین " قراردادهای داخلی و خارجی " توسط دستگاه ذی ربط و ارائه نتایج مربوط به میزان اشتغالزایی طرحها در این زمینه.

نظارت عالی بر توزیع اعتبارات وجوه اداره شده و تسهیلات بانکی متناسب با سهم متقاضیان سرمایه گذاری در طرحهای اشتغالزا در حیطه فعالیت دستگاه مذکور و در چارچوب سیاستهای اشتغال و حصول اطمینان از ایجاد فرصتهای شغلی مورد انتظار و ارائه نتایج آن به بالاترین مقام دستگاه جهت اعلام به وزارت کار و امور اجتماعی.

تهیه و ارائه گزارش نوبه ای از وضعیت اشتغال در دستگاه متبوع بر اساس دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی.

مطالعه و بررسی در زمینه جایگزینی نیروی کار ایرانی با نیروی کار خارجی شاغل در دستگاه و پروژه های در دست اجرای آن و اعلام نتایج امر از طریق دستگاه متبوع به وزارت کار و امور اجتماعی به منظور تعیین سیاستها و برنامه های آموزش فنی و حرفه ای مورد نیاز.

مطالعه و بررسی در زمینه اشاعه فن آوری های نوین در واحدهای مربوط به اثرات آن بر کمیت و کیفیت نیروی کار شاغل در آن واحد و اعلام نتایج به وزارت کار و امور اجتماعی.

انجام وظایف و ماموریت های ارجاعی از طرف وزیر کار و امور اجتماعی یا شورای عالی اشتغال که توسط بالاترین مقام دستگاه متبوع ابلاغ می گردد.

ظرفیت سنجی از دستگاه متبوع (اشتغال در بخش دولتی) در پنج سال آینده و اعلام آن از طریق دستگاه متبوع به وزارت کار و امور اجتماعی جهت برنامه ریزی، سیاستگذاری و نظارت بر بخش آموزش عالی و سوق دهی فارغ التحصیلان دانشگاهی متناسب با نیاز بازار کار.

مطالعه و بررسی طرح ها و ایده های کارآفرینی در حوزه وظایف دستگاه های متبوع و ارائه پیشنهاد به وزارت کار و امور اجتماعی از طریق دستگاه متبوع.

جمع آوری آمار و اطلاعات مربوط به شاغلین خارجی در هر دستگاه ۹ و پروژه ها و طرحهای عمرانی وابسته به آن و ارائه گزارشهای دوره ای به وزارت کار و امور اجتماعی.

استعلام از وزارت کار و امور اجتماعی در خصوص امکان صدور پروانه کار برای اتباع خارجی مورد نیاز اجرای طرح های عمرانی و پروژه های وابسته به دستگاه ذی ربط قبل از نهایی شدن و انعقاد قرارداد استخدام اتباع خارجی.

مطالعه و بررسی در مورد چگونگی امکان انتقال تجربه، دانش و مهارت متخصصین خارجی شاغل در طرحهای عمرانی و پروژه های دولتی و خصوصی وابسته، به کارکنان ایرانی شاغل در این پروژه ها و اعلام نتایج به وزارت کار و امور اجتماعی جهت برنامه ریزی و پیگیری لازم در تحقق بند "ج" ماده ۱۲۱ قانون کار.

ارائه پیشنهاد و پیگیری برای توسعه فعالیت و سرمایه گذاری بخش خصوصی (داخلی و خارجی) در جهت توسعه اشتغال و ایجاد بنگاه های جدید کار و کسب و رفع موانع مربوط.

ارایه پیشنهاد و پیگیری و بررسی زمینه های صدور خدمات اعم از خدمات فنی و مهندسی و نرم افزاری به خارج از کشور در حیطه فعالیت های ذریبط با دستگاه اجرایی متبوع.

نظارت و مشارکت در فرآیند سیاست گذاری دستگاه ذی ربط به منظور تعیین سیاستها و راهبردهای اشتغال در چهارچوب اهداف و ماموریت های دولتی دستگاه.

وظایف :

- بررسی و مطالعه به منظورشناسایی وضعیت موجود اشتغال، کارآفرینی، ویژگیها و نیازهای بازار کار در بخشهای مرتبط با دستگاه
- بررسی و مطالعه در زمینه چگونگی ایجاد و توسعه اشتغال در بخشهای مرتبط با اهداف ماموریتهای دستگاه
- بررسی و مطالعه و ارائه راهکار در زمینه فراهم آوردن زمینه های مناسب جلب مشارکت بخش خصوصی و تعاونی در فعالیتهای اشتغالزا
- بررسی و مطالعه در زمینه چگونگی نحوه تخصیص بهینه تسهیلات آئین نامه بنگاههای کوچک اقتصادی زودبازده و کارآفرین در بخشهای مرتبط به آن دستگاه
- شناسایی نیازهای مهارتی و آموزشی نیروی کار مورد نیاز بخشهای مرتبط با وظایف دستگاه به منظور تهیه و اجرای برنامه های آموزش کارآفرینی
- نظارت بر توزیع اعتبارات وجوه اداره شده و تسهیلات بانکی متناسب با سهم متقاضیان سرمایه گذاری در طرحهای اشتغالزا در حیطه فعالیت دستگاه مذکور
- مطالعه و بررسی در زمینه جایگزینی نیروی کار ایرانی با نیروی کار خارجی شاغل در دستگاه و پروژه های در دست اجرا
- انجام وظایف و ماموریتهای ارجاعی از طرف وزیر کار و امور اجتماعی یا شورای عالی اشتغال که توسط بالاترین مقام دستگاه متبوع ابلاغ می گردد.
- مطالعه و بررسی طرحها و ایده های کارآفرینی در حوزه وظایف دستگاه متبوع و ارائه پیشنهاد به وزارت کار و امور اجتماعی
- شرکت فعالانه در جلسات هم اندیشی که از سوی وزارت کار و امور اجتماعی برگزار می شود
- ارائه گزارش بصورت فصلی در ارتباط با اقدامات بعمل آمده از سوی آن دستگاه و ادارات تابعه در ارتباط با کارآفرینی
- نظارت و مشارکت در فرآیند سیاستگذاری دستگاه ذریبط به منظور تعیین سیاستها و راهبردهای اشتغال و کارآفرینی در حیطه اهداف و ماموریت هتی دستگاه

۱- همکاری با متقاضیان بنگاههای زودبازده جهت معرفی طرحها و شرکت در جلسات مربوطه

۲- ثبت نام از جویندگان کار در گروه پزشکی وپیراپزشکی

۳- اخذ تسهیلات از بانک ملت جهت اعطا به کارکنان دانشگاه

تعاریف و مفاهیم کاربردی Entrepreneur کارآفرین کیست؟

کارآفرین کسی است که با داشتن یک ایده نو متعهد می شود مخاطره های یک فعالیت اقتصادی را سازماندهی ، اداره و تقبل کند.

کارآفرینی چیست؟

فرآیندی است که منجر به ایجاد رضایتمندی و یا تقاضای جدید می گردد .
کارآفرینی عبارتست از فرآیند ایجاد ارزش از راه تشکیل مجموعه منحصر به فردی از منابع به منظور بهره گیری از فرصتها

Business Plan طرح کسب و کار

طرح کسب و کار، یک سند برنامه ریزی است که فعالیت های یک بنگاه را برای دوره زمانی مشخص بطور خلاصه بیان می کند .
این طرح رابطه عوامل کسب و کار را با وام دهندگان و غیره برقرار می کند . اساس مدیریت بنگاه را پایه ریزی می نماید و معیاری را از طریق سنجش پیشرفت و ارزیابی تغییرات ارائه می کند.
یک طرح کسب و کار شامل شرحی از شرکت، صنعت، محصول یا خدمات، پیش بینی بازار فروش، تیم مدیریت، موارد کلیدی عملیات، برآوردهای مالی و میزان پول مورد نیاز و هدف از هزینه آن می باشد.
موسسه وام دهنده یا سرمایه گذار می تواند به هنگام تامین بودجه مورد نیاز درخواستها و سئوالات خاصی از محتویات طرح کسب و کار داشته باشد

انواع طرح کسب و کار

طرح خود اشتغالی :الف)

مجری طرح جهت اشتغال خود طرح را اجرا میکند مانند راه اندازی یک تعمیرگاه کوچک لوازم خانگی یا یک واحد تزریقات در یک کلینیک

ب): طرح اشتغالزا

به واسطه اجرای طرح زمینه اشتغال دیگران در طرح فراهم میشود مانند راه اندازی یک کارخانه تولید الیاف مصنوعی یا احداث یک درمانگاه تخصصی

بنگاه چیست ؟

به واحدهای کسب و کار فردی و گروهی اطلاق میشود که جهت ایجاد و تثبیت و توسعه نیازمند حمایت مالی و فنی است

بنگاه زود بازده اقتصادی چیست؟

واحدهای کسب و کار است که با یک طرح جدید با دریافت تسهیلات بانکی و اشتغال نیروی کار جدید و در نظر گرفتن فرصت ها و تهدیدها در طی یک دوره معین ایجاد یا گسترش می یابند .

Working Capital سرمایه در گردش

به سرمایه ها و داراییهای جاری یک شرکت اقتصادی و تجاری که برای انجام عملیات تجاری صرف می کند گفته می شود

تفاضل و تفاوت میان داراییهای شرکت و بدهی های جاری را سرمایه در گردش گویند.

بیکار کیست؟ unemployed

به کسی اطلاق می شود که فعالیت اقتصادی مشخصی به منظور کسب درآمد ثابت ندارد

جویندگان کار گروه پزشکی و پیراپزشکی کیست؟

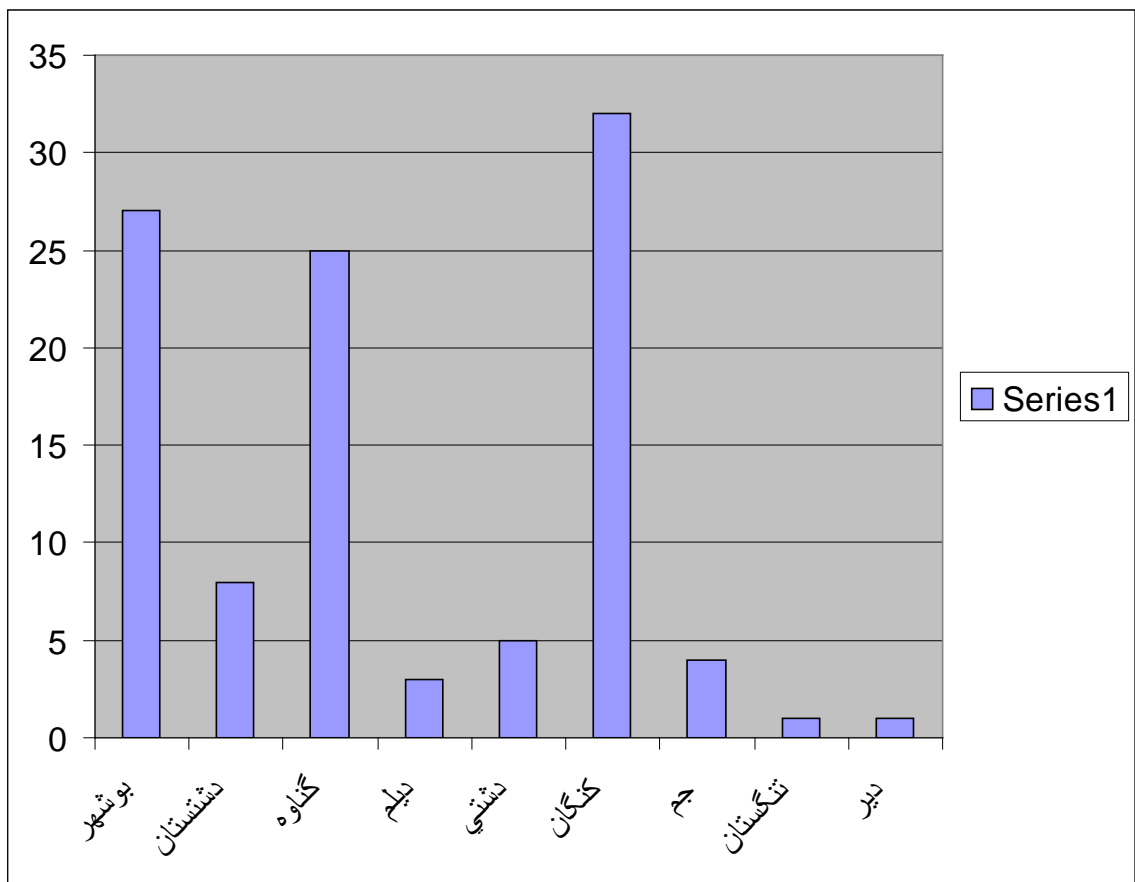
به آندسته از دانش آموختگان رشته های پزشکی و پیراپزشکی که به دنبال کار و شغل مناسب با رشته تحصیلی خود است اطلاق میشود. در سال ۱۳۸۷ از ۴۰۰ نفر جوینده کار ثبت نام بعمل آمده است .
دفتر کارآفرینی پس از نام نویسی از جویندگان کار، لیست جویندگان به مراکز تابعه دانشگاه ارسال میگردد تا در صورت نیاز از بین آنها تخصصهای لازم را بکار گیرند .
بنگاههای خصوصی یا تعاونی یا دولتی جهت جذب نیروی متخصص گروه پزشکی با دفتر تماس گرفته و افراد واجد شرایط به آنها معرفی می شوند .

عملکرد دفتر کارآفرینی دانشگاه در خصوص بنگاههای زود بازده

با اجرای سیاستهای دولت در خصوص بنگاههای زودبازده و کارآفرین دفتر کارآفرینی دانشگاه متقاضیان دریافت تسهیلات را به مراجع ذیصلاح (استانداری، فرمانداری، دبیرخانه کارگروه اشتغال، بانکهای عامل) معرفی نمودند.
تعداد ۱۴۲ طرح در قالب بخش خصوصی و تعاونی معرفی شده اند که از این تعداد ۱۰۸ طرح موفق به عقد قرارداد و اخذ تسهیلات شدند.
تعداد ۸۴ طرح جهت تجهیز مطب و آزمایشگاه و داروخانه بود و ۲۴ طرح جهت خرید و تاسیس بنگاههای پزشکی بود.
تعداد ۳۲ طرح در سال ۱۳۸۴ موفق به اخذ تسهیلات شدند .
و تعداد ۷۳ طرح در سال ۱۳۸۵ تسهیلات دریافت نمودند.
تعداد ۲ طرح در سال ۱۳۸۶ تسهیلات دریافت کردند .
طرح مرکز دندانپزشکی دکتر سعادت نیا نیز در سال ۱۳۸۷ موفق به اخذ تسهیلات شد
با توجه به کمبود اعتبارات و منابع بانکها نسبت به عقد قرارداد و پرداخت تسهیلات امتناع ورزیدند
از مهمترین طرحهای بهره برداری طرح موسسه پزشکی هسته ای و مرکز دندانپزشکی پارسه و مرکز دندانپزشکی سینا در شهر بوشهر و طرح ساختمان پزشکان جم و مجتمع پزشکی شبانه روزی برازجان می توان نام برد .
طرح راه اندازی مرکز عکسبرداری ام آر ای در شهرستان برازجان از مهمترین طرحهای در دست اقدام است .
در سال ۸۵ مجری طرح تجهیز درمانگاه محمد رسول الله بوشهر آقای دکتر بهناد سلیمیان به عنوان کارآفرین برتر شناخته شد و در سال ۱۳۸۷ طرح موسسه پزشکی هسته ای به عنوان کارآفرین برتر اعلام شد .
مبلغ کل تسهیلات دریافتی طی این سالها ۳۴ میلیارد ریال بوده است.
مبلغ ۲۳ میلیارد ریال جهت ساخت و خرید و تاسیس اماکن درمانی بوده است و مابقی صرف تجهیز اماکن درمانی موجود شد.
اشتغال ایجاد شده بنگاههای زود بازده در استان ۲۱۰ نفر بوده است.

نمودار توزیع فراوانی بنگاههای زودبازده کارآفرین در سطح استان

بوشهر	27
دشتستان	8
گناوه	25
دیلم	3
دشتی	5
کنگان	32
جم	4
تنگستان	1
دیر	1



اعطای تسهیلات به کارکنان دانشگاه از محل تفاهم نامه با بانک ملت

جهت رفاه کارکنان دانشگاه از محل تفاهم نامه بانک ملت تسهیلاتی اعطا میشود که مقدار آن به شرح زیر است :

سالانه بالغ بر ۱۵ میلیارد ریال تسهیلات به کارکنان دانشگاه اعطا میشود که بر اساس فرمول زیر بین واحدها تقسیم میشود

تعداد کل کارکنان دانشگاه / (تعداد تسهیلات اعطای * تعداد کارکنان هر واحد)

تعداد تسهیلات اعطای به کارکنان در سال ۱۳۸۷

تعداد ۳۵۰ فقره تسهیلات ۲۰ میلیون ریالی خرید کالا اساسی

تعداد ۵۰۰ فقره تسهیلات ۵ میلیون ریالی قرض الحسنه ضروری

تعداد ۲۰۰ فقره تسهیلات ۱۴ میلیون ریالی جعاله تعمیر مسکن

تعداد ۷۰ فقره تسهیلات ۵۰ میلیون ریالی خرید خودرو ایرانی